

“E-SEDIT RH

VEILLE REGLEMENTAIRE

Setup VR_2020_01



L'AVENIR EST AUX VALEURS SÛRES



Table des matières

A. CE QUE FAIT LA VEILLE REGLEMENTAIRE _____ 4

1. NOUVEAUX BAREMES ET MATRICES 2020 4
2. DSN 11
3. REVALORISATION DE L'INDEMNITE COMPENSATRICE DE HAUSSE DE LA CSG 2020 12
4. CONTRIBUTION AU FNAL : CHANGEMENT DES SEUILS D'EFFECTIFS 13
5. PARAMETRAGE N4DS 2019 15

B. CE QU'IL VOUS RESTE A FAIRE _____ 16

1. NOUVEAUX BAREMES ET MATRICES 2020 16
3. REVALORISATION DE L'INDEMNITE COMPENSATRICE DE HAUSSE DE LA CSG 2020 17
4. CONTRIBUTION AU FNAL : CHANGEMENT DES SEUILS D'EFFECTIFS 17



La présente veille traite des nouveaux barèmes connus au 06/01/2020.

Les textes parus au cours du mois de décembre 2019 (loi de finances, décrets, ...) sont en cours d'analyse et feront l'objet de mise à jour dans les veilles à venir.

Un calendrier prévisionnel est à votre disposition via votre Espace clients www.espaceclients.berger-levrault.fr, vous informant de la parution des textes et de leur suivi pour l'intégration dans votre applicatif.

► **Pré-requis :**

Nous vous rappelons que les Veilles Règlementaires ne sont pas cumulatives. La dernière Veille de l'année 2019 (soit la VR 2019_09) doit être installée avant l'installation de cette veille.

► **Après l'installation du setup VR 2020_01 :**

Pour cette veille, nous positionnerons la période de recalcul sur la collectivité à [2020.01] dans le cadre de la mise à jour des barèmes au 01/01/2020. Si toutefois vous ne souhaitez pas cette période de recalcul, il vous sera toujours possible de la modifier ou de la supprimer dans le paramétrage de votre collectivité et de la positionner sur chacun des agents concernés si besoin.

► **Pour plus de détails, veuillez consulter la partie II. CE QU'IL VOUS RESTE A FAIRE.**

A. CE QUE FAIT LA VEILLE REGLEMENTAIRE

1. NOUVEAUX BAREMES ET MATRICES 2020

 Ce point nécessitera un paramétrage complémentaire détaillé en deuxième partie de document.

Les modifications de barème proposées ci-dessous concernent les parutions au 06/01/2020.

-  Loi des finances 2020 : [Loi 2019 1479](#)
-  Plafond_SS_2020 : [Arrêté du 2 décembre 2019](#)
-  SMIC : [Décret n° 2019-1387 du 18 décembre 2019](#)
-  Taux CNRACL : [Article 1 du décret 2010-1749](#)
-  Pension civile : [Article 1 du décret 2010-1749](#)
-  Prestations action sociale : [circulaire 44897](#)
-  Barème PAS : [Barème](#)
-  Frais professionnels : [Site URSSAF](#) [Site URSSAF](#)
-  Avantage en nature (nourriture) : [Site URSSAF](#)
-  Avantage en nature (logement) : [Site URSSAF](#)
-  Réduction Générale des Cotisation (nouveau calcul) : [Site URSSAF](#)

1.1 MODIFICATION DES VARIABLES DU BAREME

Plafond S.S – SMIC – Taux URSSAF

Nom_variable	Libellé	Ancienne valeur	Fin validité	Nouvelle valeur	Début validité
PLAF_AGFF PLAF_ASS_TA PLAF_GMP PLAF_IRC_TA PLAF_SS_TA PLAF_CAPRICAS	Plafond S.S	3377€	2019.12	3428€	2020.01
PLAF_1P PLAF_ASS_TB PLAF_CARCICAS	4 * Plafond S.S	13508€		13712€	
PLAF_IRC_TB	8 * Plafond S.S	27016€		27424€	
SS_JOUR	Plafond SS jour	186€		189€	
SS_QUINZ	Plafond SS quinzaine	1689€		1714€	
SS_SEM	Plafond SS semaine	779€		791€	
PLAF_SS_HORAIRE	Plafond SS horaire	25€		26€	
SMIC	SMIC horaire	10.03€		10.15€	
SMIC_AU_0101	SMIC au 1 ^{er} janvier	10.03€		10.15€	
SMIG	Salaire minimum garanti	3.62€		3.65€	
TX_MAXI_AT_RGC	Taux maxi AT pour RGC			0.69 (1)	
MT_FORF_REPAS	Avantage Nature repas	4.85€		4.90	
FORFAIT_REPAS	Indemnité forfaitaire de repas	18.80€		19€	
FORF_DEPL_REGPAR	Forfait grand déplacement région parisienne	67.40€		68.10€	
FORF_DEP_METROP	Forfait grand déplacement métropole	50€		50.50€	
FORF_REPAS_HE	Forfait repas restauration hors entreprise	9.20€		9.30€	
FORF_RESTAURAT	Forfait restauration sur lieu travail	6.60€	6.70€		

(1) : pour les collectivités bénéficiant de la Réduction Générale des cotisations (RGC), le taux AT/MP est plafonné à 0,69% si votre taux AT/MP est supérieur à cette valeur

CNRACL

Nom_variable	Libellé	Ancienne valeur	Fin validité	Nouvelle valeur	Début validité
TX_CNR_AGT TX_CNR_NBI_AGT	Taux Salarial CNRACL Taux CNRACL sur NBI Part Agent	10.83	2019.12	11.10	2020.01 à 2021.01

Taux Pension de l'état

Nom_variable	Libellé	Ancienne valeur	Fin validité	Nouvelle valeur	Début validité
TX_RETR_ETAT_PO	Taux Salarial pension de l'état	10.83	2019.12	11.10	2020.01 à 2021.01
TX_RETR_ETAT_PP	Taux contribution pension de l'Etat	74.28		Inchangé	

Prestations actions sociales

Nom_variable	Libellé	Ancienne valeur	Fin validité	Nouvelle valeur	Début validité
ACC_ENF-5ANS_J	Accompagnement enfant - 5 ans par jour	23.36€	2019.12	23.59€	2020.01
TJ_COLONIE-13ANS	Taux gratif. Colonie - 13ans	7.50€		7.58€	
TJ_COLONIE+13ANS	Taux gratif. Colonie +13ans	11.35€		11.46€	
CL_SH_JOUR	Centre loisir sans hébergement journée	5.41€		5.46€	
CL_SH_DEMI_JOUR	Centre loisir sans hébergement demi-jour	2.73€		2.76€	
SEJ-18ANS_PENS_C	Séjour enfant -18 ans pension complète	7.89€		7.97€	
SEJ-18ANS_PENS_A	Séjour enfant -18 ans autre formule	7.50€		7.58€	
SEJ-18ANS_FOR_21	Séjour enfant -18 ans forfait 21 jours	77.72€		78.49€	
SEJ-18ANS_JOUR	Séjour enfant -18 ans par jour	3.70€		3.73€	
TJ_SEJ_LING-13AN	Taux séjours linguistique -13ans	7.50€		7.58€	
TJ_SEJ_LING+13AN	Taux séjours linguistique +13ans	11.36€		11.47€	
TJ_ENFT_HANDICAP	Taux mensuel alloc. Enfant handicapé	163.42€		165.02€	
TJ_VAC_ENFT_HAND	Séjour vacance enfant handicapé	21.40€		21.61€	

1.2 MODIFICATION DES MATRICES

Avantage en nature logement

NOM_MATRICE : **FORF_AVT_NAT_LOG**

Créer une nouvelle période par copie de la dernière période

DATE_DEBUT nouvelle période : 2020.01
DATE_FIN nouvelle période : \

Modifier les lignes suivantes :

Mini	Maxi	1 Pièce	X Pièces
0	1713.99	70.80	37.90
1714.00	2056.79	82.70	53.10
2056.80	2399.59	94.30	70.80
2399.60	3085.19	106.10	88.40
3085.20	3770.79	129.90	112.00
3770.80	4456.39	153.40	135.40
4456.40	5141.99	177.00	165.00
5142.00	99999.99	200.50	188.70

Prélèvement à la source

NOM_MATRICE : **PAS_BAR_METRO**

Créer une nouvelle période par copie de la dernière période

DATE_DEBUT nouvelle période : 2020.01
DATE_FIN nouvelle période : \

Modifier les lignes suivantes :

Net fiscal mini	Net fiscal maxi	Taux
0	1417	0
1418	1471	0.5
1472	1566	1.3
1567	1672	2.1
1673	1786	2.9
1787	1882	3.5
1883	2007	4.1
2008	2375	5.3
2376	2719	7.5
2720	3097	9.9
3098	3486	11.9
3487	4068	13.8
4069	4877	15.8
4878	6103	17.9
6104	7624	20
7625	10582	24
10583	14332	28
14333	22499	33
22500	48195	38
48196	999999	43

NOM_MATRICE : **PAS_BAR_GUAMAREU**

Créer une nouvelle période par copie de la dernière période

DATE_DEBUT nouvelle période : 2020.01
DATE_FIN nouvelle période : \

Modifier les lignes suivantes :

Net fiscal mini	Net fiscal maxi	Taux
0	1625	0
1626	1723	0.5
1724	1899	1.3
1900	2074	2.1
2075	2291	2.9
2292	2416	3.5
2417	2499	4.1
2500	2749	5.3
2750	3399	7.5
3400	4349	9.9
4350	4941	11.9
4942	5724	13.8
5725	6857	15.8
6858	7624	17.9
7625	8666	20
8667	11916	24
11917	15832	28
15833	24166	33
24167	52824	38
52825	999999	43

NOM_MATRICE : **PAS_BAR_MAYGUY**

Créer une nouvelle période par copie de la dernière période

DATE_DEBUT nouvelle période : 2020.01

DATE_FIN nouvelle période : \

Modifier les lignes suivantes :

Net fiscal mini	Net fiscal maxi	Taux
0	1740	0
1741	1882	0.5
1883	2099	1.3
2100	2366	2.1
2367	2457	2.9
2458	2541	3.5
2542	2624	4.1
2625	2916	5.3
2917	4024	7.5
4025	5207	9.9
5208	5874	11.9
5875	6816	13.8
6817	7499	15.8
7500	8307	17.9
8308	9641	20
9642	12970	24
12971	16499	28
16500	26442	33
26443	55814	38
55815	999999	43

2. DSN

Pour information

Au 1^{er} Janvier 2020, la norme d'échanges pour la DSN évolue pour correspondre aux modalités déclaratives décrites dans le cahier technique 2020.1.1.

Nous complétons le paramétrage correspondant.

2.1 MISE EN PLACE DANS LE LOGICIEL

Dans le logiciel nous avons :

- créé les groupes de rubriques
 - **DSNFP_MT_VALID_PO**
 - **DSNFP_MT_VALID_PP**

- modifié les groupes DSN
 - **FP_REGUL_SERV_PO_C**
 - **FP_REGUL_SERV_PP_C**

3. REVALORISATION DE L'INDEMNITE COMPENSATRICE DE HAUSSE DE LA CSG 2020

 Pour information :

Le [décret n° 2019-1595 du 31 décembre 2019](#) prolonge le dispositif de revalorisation de l'indemnité compensatrice de hausse de la CSG pour l'année 2020.

Nous complétons le paramétrage existant, en créant deux nouveaux groupes de rubriques **IC_CSG_SALAIREBRUT** pour déterminer la valeur des rémunération brutes 2018 et 2019, et **ICCSG_2019** pour déterminer le montant d'indemnité compensatrice perçu en 2019 ainsi qu'une nouvelle variable donnée mois **REMUN_2019**.

Une nouvelle version de l'outil de revalorisation de l'indemnité compensatrice sera proposée dans la version applicative 2019.5.01.03, permettant d'exploiter ces groupes de rubriques et d'injecter le montant revalorisé de l'indemnité en éléments de paie pour les agents concernés.

Le calcul de la revalorisation de l'indemnité compensatrice de hausse de la CSG nécessitera que le patch applicatif e-sedit RH 2019.5.01.03 (disponible en téléchargement sur votre Espaces Clients mi-Janvier 2020), soit installé : une nouvelle version 2020 de l'outil de revalorisation est en effet proposée dans celui-ci.

3.1 MISE EN PLACE DANS LE LOGICIEL

Dans le logiciel nous avons :

- créé les groupes de rubriques
 - **IC_CSG_SALAIREBRUT**
 - **ICCSG_2019**

- créé la variable données mois
 - **REMUN_2019**

4. CONTRIBUTION AU FNAL : CHANGEMENT DES SEUILS D'EFFECTIFS

 Pour information :

A compter du 1^{er} janvier 2020, les seuils d'effectifs déterminant le taux de la contribution FNAL sont modifiés.

- Le taux à 0,10 % concerne les employeurs occupant moins de 50 salariés.
- Le taux à 0,50 % concerne les employeurs occupant 50 salariés et plus.

Jusqu'au 31 décembre 2019	Au 1 ^{er} janvier 2020
Moins de 20 salariés : 0,10 %	Moins de 50 salariés : 0,10 %
20 salariés et plus : 0,50 %	50 salariés et plus : 0,50 %

Il conviendra de saisir dans le barème Employeur, pour chacune de vos collectivités, la variable **EFFECTIF_COLL** avec l'effectif de la collectivité concernée.

4.1 MISE EN PLACE DANS LE LOGICIEL

Dans le logiciel nous avons :

- créé la variable du barème
 - **EFFECTIF_COLL**
- modifié les formules de calcul
 - **CALC_RED_RGC_RG**
 - **CALC_RED_RGC_TIT**
 - **FNAL_PLAF_APPREN**
 - **FNAL_PLAF_ARTIST**
 - **FNAL_PLAF_C_AID**
 - **FNAL_PLAF_MED**
 - **FNAL_PLAF_RG_ELU**
 - **FNAL_PLAF_TIT**
 - **FNAL_TOT_APPREN**
 - **FNAL_TOT_ARTIST**
 - **FNAL_TOT_C_AID**

- **FNAL_TOT_MED**
- **FNAL_TOT_RG_ELU**
- **FNAL_TOT_TIT**
- **R_SS_FNALP_ELU_N**
- **R_SS_FNALT_ELU**

5. PARAMETRAGE N4DS 2019

Livraison de nouveaux paramètres pour la N4DS 2019

B. CE QU'IL VOUS RESTE A FAIRE

Pensez à mettre à jour vos états de rubriques et vos états de coûts suite aux nouvelles rubriques créées dans cette veille.



1. NOUVEAUX BAREMES ET MATRICES 2020

1.1 MODIFICATION DES VARIABLES DU BAREME

➤ Vous devez manuellement modifier la valeur dans le barème des variables suivantes selon les notifications de vos organismes.

Pour ce faire, reportez-vous à la documentation [Comment faire pour modifier un barème dans le web 2.pdf](#)

Taux Accident Travail

Nom_variable	Rubriques Base de référence	Ancienne valeur	Nouvelle valeur
TX_SS_AT_RG	6080 6083 6084 6085 6086 6087 6162 6183 6184 6185 6186	A modifier vous-même selon notification de l'URSSAF	
TX_SS_AT_ELUS	6318 6344		
TX_AT_VOL_CIV	6321		
TX_SS_AT_CDDI	6160		
TX_SS_AT_ART TX_AT_ABAT_ART	6082		
TX_SS_AT_ET1[2,...,13]	6079-6328-6161 6047-6326-6327-6078-6159		
TX_SS_AT_EL1[2,...,13]	6317		

Taux Transport

Nom_variable	Rubriques Base de référence	Ancienne valeur	Nouvelle valeur
TX_SS_TRANSP_RG TX_SS_TRANSP_RM TX_TRANSP_ADD_RG TX_TRANSP_ADD_RM	6091-6104-6105-6106-6107- 6112- 6117-6121-6164-6172- 6356 6100 6116 - 6115- 60A9 - 6122 6110	A modifier vous-même selon notification de l'URSSAF	

Taux Centre Gestion

Nom_variable	Rubriques Base de référence	Ancienne valeur	Nouvelle valeur
TX_CG_RG TX_CG_TI TX_CG_ADD_TI TX_CG_ADD_RG	6885-6880 6881-6886	A modifier vous-même	

1.2 MODIFICATION DES MATRICES

“ Mise à jour de vos matrices personnalisées

Suite à la mise à jour des matrices du barème, pensez à mettre à jour vos matrices personnalisées si nécessaire. Pour ce faire, veuillez-vous référer au document [Comment faire pour modifier une matrice personnalisée Web2.pdf](#)

3. REVALORISATION DE L'INDEMNITE COMPENSATRICE DE HAUSSE DE LA CSG 2020

Le calcul de la revalorisation de l'indemnité compensatrice de hausse de la CSG nécessitera que le patch applicatif e-sedit RH 2019.5.01.03 (disponible en téléchargement sur votre Espaces Clients mi-Janvier 2020), soit installé : une nouvelle version 2020 de l'outil de revalorisation est en effet proposée dans celui-ci.

4. CONTRIBUTION AU FNAL : CHANGEMENT DES SEUILS D'EFFECTIFS

Il conviendra de saisir dans le barème Employeur, pour chacune de vos collectivités, la variable **EFFECTIF_COLL** avec l'effectif de la collectivité concernée. Pour ce faire, reportez-vous à la documentation [Comment faire pour modifier un barème dans le web 2.pdf](#)



Berger-Levrault

64 Rue Jean Rostand
31670 Labège



Relation client

0 820 35 35 35 (0.20 € TTC/min + prix
appel)

Email

relationclientlabege@berger-levrault.com



Portail

www.berger-levrault.com

Boutique

boutique.berger-levrault.fr

Flashez et
découvrez

Berger-Levrault

